



DET KONGELIGE  
KUNNSKAPSDEPARTEMENT

# Tildelingsbrev til Kompetanse Norge for budsjettåret 2017

22.12.2016

## **Innholdsfortegnelse**

1	INNLEDNING.....	3
---	-----------------	---

<b>2</b>	<b>MÅL OG KRAV FOR 2017 .....</b>	<b>3</b>
2.1	FASTE OPPGAVER FOR KOMPETANSE NORGE.....	4
2.2	MÅL, STYRINGSPARAMETERE OG RESULTATKRAV FOR 2017 .....	4
	<b>2.2.1 Mål 1: En helhetlig og effektiv kompetansepolitikk</b> .....	5
	<b>2.2.2 Mål 2: Utvikling og bedre bruk av voksnes kompetanse</b> .....	5
	<b>2.2.3 Mål 3: Styrking av karriereveiledningstjenestene</b> .....	6
	<b>2.2.4 Mål 4: Forvaltning og utvikling av tilskuddsordninger</b> .....	6
2.3	RISIKOSTYRING.....	8
2.4	GENERELLE KRAV TIL DEN SAMLEDE AKTIVITETEN.....	8
	<b>2.4.1 Samfunnssikkerhet og beredskap</b> .....	8
	<b>2.4.2 Økning av antallet lærlinger i statsforvaltningen</b> .....	8
	<b>2.4.3 Brukerorientering</b> .....	9
	<b>2.4.4 Effektivisering</b> .....	9
<b>3</b>	<b>TILDELINGER OG FULLMAKTER.....</b>	<b>9</b>
3.1	TILDELINGER TIL DRIFT AV KOMPETANSE NORGE .....	10
	<b>3.1.1 Kap. 256 Kompetanse Norge (jf. kap. 3256)</b> .....	10
	<b>3.1.2 Kap. 3256 Kompetanse Norge (jf. kap. 256)</b> .....	11
3.2	PROSJEKTMIDLER.....	11
	<b>3.2.1 Kap. 257 Kompetansepluss</b> .....	11
	<b>3.2.2 Kap. 258 Tiltak for livslang læring</b> .....	11
3.3	TILSKUDDSORDNINGER.....	13
	<b>3.3.1 Kap. 255 Tilskudd til freds- og menneskerettighetssentre</b> .....	13
	<b>3.3.2 Kap. 257 Kompetansepluss</b> .....	14
3.4	ØKONOMISKE OG ADMINISTRATIVE FULLMAKTER .....	14
<b>4</b>	<b>STYRINGSDIALOGEN I 2017 .....</b>	<b>14</b>
4.1	ÅRSRAPPORT MED REGNSKAP .....	14
4.2	HALVÅRSRAPPORT.....	14
4.3	PROSESS FOR PUBLISERINGER .....	15
4.4	FAGMØTER.....	15
4.5	INTERNASJONALT ARBEID .....	15
4.6	KONTAKT MED DEPARTEMENTET I 2017 .....	15

Saksnr: 16/8016

## 1 INNLEDNING

Stortinget behandlet den 17. desember 2016 [Innst. 12 S \(2016-2017\)](#), jf. [Prop. 1 S \(2016-2017\) for Kunnskapsdepartementet](#). Med forbehold om at Stortinget kan vedta budsjettendringer i løpet av 2017, stilles de midler som er angitt i dette tildelingsbrevet til disposisjon for Kompetanse Norge<sup>1</sup>. Det understrekes at alle mål og krav Kompetanse Norge er ansvarlig for, må planlegges og realiseres innenfor angitte tildelingsrammer.

Økonomiforvaltningen i Kompetanse Norge skal være i henhold til regelverk og instruks, jf. bl.a. [Bevilgningsreglementet](#)<sup>2</sup>, [veilederen Statlig budsjettarbeid](#)<sup>3</sup>, [Reglement for økonomistyring i staten](#)<sup>4</sup> med tilhørende bestemmelser<sup>5</sup> og [Hovedinstruks for økonomiforvaltningen i Vox](#)<sup>6</sup>. Disponeringen av budsjettet skal samsvare med Stortingets vedtak og departementets tildeling. Når det gjelder budsjettendringer fra 2016 til 2017, vises det til omtale i Prop. 1 S (2016-2017), jf. særlig programkategori 07.50.

Det vises også til oppdragsbrev for 2017 på integreringsområdet fra Justis- og beredskapsdepartementet.

## 2 MÅL OG KRAV FOR 2017

En kompetent voksenbefolkning legger grunnlaget for nyskaping, omstilling og vekst i norsk nærings- og arbeidsliv. Det skal legges til rette for at flere voksne både i og utenfor arbeidslivet skal kunne holde ved like og tilegne seg ny kunnskap og oppgradere kompetansen sin.

Kompetansepolitikken er den samlede politikken for utvikling, mobilisering og anvendelse av kompetanse i hele det norske samfunns- og arbeidslivet. Kompetansepolitikken skal bidra til innovasjon, produktivitet, konkurransekraft og velferd, og utvikling og mestringfølelse for den enkelte. Den skal stimulere til læring på alle læringsarenaer, i arbeidslivet, i utdanningssystemet og i samfunnet, og sørge for sammenheng og gode overganger mellom læringsarenaene, og høy kvalitet og relevans i all læring.

Kunnskapsdepartementets hovedmål for kompetansepolitikken er *Kompetanse som trengs i dag og i framtiden*. Videre er det et viktig mål å bidra til *Utdanning og læring for den enkelte*.

Kompetansepolitikken omfatter statlige virkemidler for å utvikle og bruke kompetansen i hele befolkningen i Norge. Virkemidlene i kompetansepolitikken går på tvers av departementer, sektorer og forvaltningsnivåer. Kunnskapsdepartementet har samordningsansvar for kompetansepolitikken, og Kompetanse Norge er et kompetansepolitisk fagorgan underlagt Kunnskapsdepartementet.

Det kompetansepolitiske fagorganet bør ha et navn som tydeligere enn tidligere kommuniserer regjeringens ambisjoner på det kompetansepolitiske feltet, i lys av omstillingsbehov i arbeidslivet og økende krav til kompetansepåfyll.

---

<sup>1</sup> Vox, nasjonalt fagorgan for kompetansepolitikk endrer fra 1. januar 2017 navn til Kompetanse Norge. Det siste er benyttet gjennomgående i dette dokumentet.

<sup>2</sup> Vedtatt av Stortinget 26. mai 2005, trådte i kraft 1. januar 2006.

<sup>3</sup> Oppdatert utgave utgitt av Finansdepartementet i mars 2014 (publikasjonskode R-0640 B)

<sup>4</sup> Fastsatt ved kronprinsregentens resolusjon 12. desember 2003, endret senest 5. november 2015

<sup>5</sup> Fastsatt av Finansdepartementet 12. desember 2003, endret senest 5. november 2015

<sup>6</sup> Fastsatt av Kunnskapsdepartementet 22. november 2011

Kunnskapsdepartementet har derfor bestemt at *Vox, nasjonalt fagorgan for kompetansepolitikk* skal endre navn til *Kompetanse Norge* fra 1. januar 2017.

Kompetanse Norge skal ha ansvaret for forvaltningen av tilskudd til voksenopplæring, jf. kap. 254, tilskudd til freds- og menneskerettighetssentre, jf. kap. 255, Kompetansepluss, jf. kap. 257, og tilskudd til karriereveiledning, jf. kap. 258 post 60.

I dette kapittelet presenteres mål, styringsparametere og krav departementet stiller til Kompetanse Norge i 2017. Dersom det er behov for avklaringer av styringssignalene, har Kompetanse Norge ansvar for å ta dette opp med departementet. Mål og krav gis med forbehold om endringer i løpet av året.

Det kan være aktuelt med tilleggsoppdrag i løpet av året. Disse vil bli gitt skriftlig i egne oppdragsbrev.

Kompetanse Norge skal samarbeide med Utdanningsdirektoratet, NOKUT, IMDi, UDI, Nav og andre statlige etater samt partene i arbeidslivet for å sikre god samordning og bedre kompetansepolitisk måloppnåelse.

## **2.1 Faste oppgaver for Kompetanse Norge**

Kompetanse Norge skal bidra i arbeidet med utforming av stortingsmeldinger, strategier og handlingsplaner, og følge opp tiltak i disse. Kompetanse Norge skal formidle til departementet råd, analyser og kunnskap som er viktig for politikkutforming, regelverksarbeid og måloppnåelse.

Kompetanse Norge skal formidle kunnskap om voksnes læring og kompetansepolitikk til offentligheten. Kompetanse Norge skal initiere forsknings- og evalueringsprosjekter og utarbeide statistikk om voksnes deltakelse i, og behov for, opplæring og utdanning. Kompetanse Norge skal bidra til videreutvikling av realkompetanseordninger ved å ta opp tverrgående problemstillinger innen realkompetansevurdering, og synliggjøre verdien av slike ordninger. Kompetanse Norge skal arbeide med kvalitet i opplæringstilbudene til voksne og med etter- og videreutdanning for lærere. Kompetanse Norge skal bidra til utvikling av karriereveiledningen gjennom sin rolle som sekretariat for Nasjonalt forum for karriereveiledning og Nasjonal koordineringsgruppe for karriereveiledning.

Kompetanse Norge har forvaltningsansvaret for definerte virkemidler i kompetansepolitikken: tilskuddsordningene til studieforbund, voksenopplæringsorganisasjoner, freds- og menneskerettighetssentre og for Kompetansepluss. Kompetanse Norge forvalter også tilskudd til de fylkesvise partnerskapene for karriereveiledning. Kompetanse Norge har ansvaret for å følge opp SSBs arbeid med undersøkelsen Adult Education Survey (AES). Kompetanse Norge forvalter databehandleravtalene med SSB for innhenting av statistikk om studieforbund, nettskoler og Lærevilkårsmonitoren. Kompetanse Norge er sekretariat for Nasjonalt fagskoleråd og nasjonal koordinator for EUs arbeid med voksnes læring. Kompetanse Norge skal arbeide innovativt og utviklingsorientert og videreutvikle seg som en kunnskapsbasert organisasjon.

## **2.2 Mål, styringsparametere og resultatkrav for 2017**

Målene under punkt 2.1 er faste oppgaver og forventes at Kompetanse Norge gjennomfører innenfor sin ordinære driftsbevilgning. Målformuleringene under punkt 2.2. beskriver hva Kunnskapsdepartementet særskilt forventer at Kompetanse Norge følger opp og

gjennomfører i 2017, og flere av punktene innebærer arbeid som delvis finansieres gjennom prosjekttildelinger over kap. 258.

### **2.2.1 Mål 1: En helhetlig og effektiv kompetansepolitikk**

Kompetanse Norge skal være en pådriver for en helhetlig og effektiv kompetansepolitikk. I det ligger at Kompetanse Norge skal gi kunnskapsbaserte innspill til utvikling av kompetansepolitikken, være synlig på feltet og ha et godt samarbeid med relevante aktører.

#### **Prioritert område 1: Nasjonal kompetansepolitisk strategi**

*Styringsparameter:* Bidra til å ferdigstille og følge opp Nasjonal kompetansepolitisk strategi som fremlegges i februar 2017.

**Prioritert område 2:** Oppfølging av tiltak i Meld. St. 16 (2015-2016) *Fra utenforskap til ny sjanse*, som ble stortingsbehandlet 9. juni 2016.

*Styringsparameter:* Rask og faglig velfundert oppfølging av bestillinger fra departementet knyttet til meldingen.

**Prioritert område 3:** Kunnskapsgrunnlaget innenfor de temaene som Nasjonal kompetansepolitisk strategi og Meld. St. 16 peker ut som sentrale.

*Styringsparameter:* Utvikle kunnskapsgrunnlaget innenfor de sentrale temaene

Resultatkrav: Nye rapporter og igangsatte analyse- og forskningsarbeider innen de sentrale temaene for strategien og meldingen.

Resultatkrav: En strategi for analyse og forskningsarbeidet i organisasjonen frem mot 2020.

#### **Område 4: Kompetansebehovsutvalget**

Departementet har i budsjettproposisjonen for 2017 varslet at regjeringen vil oppnevne et kompetansebehovsutvalg. Oppnevningen av utvalget vil etter planen skje tidlig i 2017. Det tas sikte på at Kompetanse Norge skal sørge for sekretariatsoppgavene til utvalget. Det vil bli utarbeidet et eget oppdragsbrev om dette med tilhørende ekstratildeling.

### **2.2.2 Mål 2: Utvikling og bedre bruk av voksnes kompetanse**

Kompetanse Norge skal medvirke til at befolkningen utvikler og tar i bruk den kompetansen samfunnet trenger. Det innebærer at flere voksne tar del i utdanning og opplæring, at kompetansen til befolkningen blir brukt bedre, og at det er kvalitet i opplærings- og utdanningstilbudet.

Kompetanse Norge skal i 2017 bidra til økt bevissthet om kompetanseutvikling i arbeidslivet. Videre skal Kompetanse Norge også i samarbeid med relevante aktører bistå KD i å skape større forståelse for verdien av realkompetansevurdering.

**Prioritert område 5:** Utvikling av en modulisert opplæring for voksne på grunnskolens nivå, kalt Forberedende voksenopplæring (FVO).

*Styringsparameter:* Det skal utvikles moduliserte læreplaner, som skal prøves ut i forsøk, i tråd med anbefalinger gitt av Kompetanse Norge i dokumentene «Kartleggingsverktøy for grunnleggende ferdigheter og opplæring: Løsningsforslag» levert departementet 15.6.16, «Modulstrukturert forberedende voksenopplæring – prinsippdokument» levert departementet 11.10.16 og «Rapport om læreplanarbeidet og forslag til rekruttering og gjennomføring av forsøk» levert departementet 01.12.16. De nye moduliserte læreplanene skal utvikles slik at de kan benyttes sammen med Kartleggingsverktøyet og E-læringsbasert opplæringstilbud (se prioritert område 6 og 7).

**Prioritert område 6:** Utvikling av et digitalt kartleggingsverktøy for grunnleggende ferdigheter.

*Styringsparameter:* Kartleggingsverktøyet skal teste nivå for grunnleggende ferdigheter mot relevante kompetansemål. I første omfang prioriteres ferdigheten lesing.

Kartleggingsverktøyet skal blant annet stilles til rådighet for lærere eller andre som har ansvar for opptak, innplassering og tilrettelegging av undervisning i forsøkene med forberedende voksenopplæring.

**Prioritert område 7:** Utvikling av et e-læringsbasert opplæringstilbud i grunnleggende ferdigheter.

*Styringsparameter:* E-læringen skal bidra til en fleksibel og nivå-tilpasset opplæring i lesing med mer for den voksne eleven. For lærere skal e-læringen være et redskap som gjør det enklere og følge elevens utfordringer og progresjon, og tilpasse undervisningen til dette. E-læring stilles til rådighet for lærere som skal undervise i, og elever som skal få opplæring etter, de modulisererte læreplanene for forberedende voksenopplæring.

**Prioritert område 8:** Etter- og videreutdanningstilbudet for lærere som underviser voksne.

*Styringsparameter:* Kompetanse Norge skal være pådriver for et godt, fleksibelt og attraktivt etter- og videreutdanningstilbud for lærere som underviser voksne.

*Styringsparameter:* Kompetanse Norge skal arbeide for bedre statistikk og analyse om lærere som underviser voksne.

**Prioritert område 9:** Utvikling og formidling av tilpassede metoder for voksnes læring i samarbeid med aktuelle fagmiljøer.

*Styringsparameter:* Kompetanse Norge skal bidra til å forbedre og fornye metoder for voksnes læring.

**Prioritert område 10:** Videreutvikle realkompetanseordninger

*Styringsparameter:* Kompetanse Norge skal bidra til økt kunnskap om bruk, hindringer og effekt av realkompetansevurdering.

*Styringsparameter:* Kompetanse Norge skal koordinere Erasmus+ prosjektet Visible Skills for Adults (VISKA).

### 2.2.3 Mål 3: Styrking av karriereveiledningstjenestene

Gjennom Nasjonal enhet for karriereveiledning skal Kompetanse Norge bidra til å øke tilgangen til tjenestene, styrke kvaliteten på karriereveiledningen og medvirke til gode tilbud for de som har behov for karriereveiledning.

**Prioritert område 11:** Likeverdige karriereveiledningstilbud i hele landet.

*Styringsparameter:* Kompetanse Norge skal bidra til å etablere karrieresentre i alle fylker.

*Styringsparameter:* Bidra til videre utvikling av karriereveiledningsfeltet.

*Styringsparameter:* Utrede og igangsette utviklingen av et kvalitetsrammeverk for karriereveiledningstjenestene i samarbeid med andre karriereveiledningsaktører.

Kunnskapsdepartementet vil sende et eget oppdragsbrev knyttet til oppfølging av karriereveiledningsfeltet og tiltakspunkter i NOU 2016:7.

### 2.2.4 Mål 4: Forvaltning og utvikling av tilskuddsordninger

Kompetanse Norge skal forvalte og utvikle tilskuddsordninger på en god måte.

Kompetanse Norge skal i 2017 følge opp utbetalingene av tilskudd til modernisering av HL-senteret i samråd med departementet.

**Prioritert område 12:** Videreutvikling av kompetanseplussprogrammene, med vekt på måloppnåelse.

*Styringsparameter:* Videre utvikling av rutiner som ivaretar forsvarlig prioritering og innhenting av informasjon om måloppnåelse.

**Prioritert område 13:** Tilskudd til studieforbund

*Styringsparameter:* Videreutvikle og evaluere ordningen med tilskudd til studieforbund, med vekt på måloppnåelse og den rollen studieforbundene har i tilskuddsforvaltningen.

*Styringsparameter:* Fortsatt vektlegge å følge opp punkt 4.1.1 fra tildelingsbrevet til Vox for 2014, om å videreutvikle rapporteringen på de overordnede målene i voksenopplæringsloven slik at studieforbundenes rapportering på disse målene blir bedre. Oppfølgingen bør inkludere dialog med studieforbundene, jf for øvrig omtale av forholdet i Innst. 12 S (2016-2017) under kap 254.

### **Videreføring av oppdrag**

Kompetanse Norge fortsetter som vertsinstusjon for Nordisk nettverk for voksnes læring i 2017.

Usikkerheten knyttet til flyktninge- og innvandringsssituasjonen vil kunne påvirke Kompetanse Norge sitt arbeid på integreringsområdet i 2017. En slik situasjon krevet en godt samordnet stat, og Kunnskapsdepartementet forventer at Kompetanse Norge holder seg løpende orientert om utviklingen på området gjennom samarbeid med Utdanningsdirektoratet, Integrerings- og mangfoldsdirektoratet, UDI, Arbeids- og velferdsdirektoratet og andre relevante statlige aktører.

Kompetanse Norge skal fortsette arbeidet med å utvikle en elektronisk løsning for selvregistrering av kompetanse, jf. oppdragsbrev 02/2016, datert 4. mars 2016, og påfølgende kontakt om saken. Arbeidet må ses i sammenheng med oppdrag på integreringsfeltet fra Justis- og beredskapsdepartementet. IMDi vil få et langsiktig behandlingsansvar for kompetansedata og ansvar for drift når pilotperioden er over. JD og KD vil komme tilbake til detaljer rundt dette i januar 2017.

### **Tilleggsoppdrag 2017**

Kunnskapsdepartementet vil informere om at følgende kan bli mulige tilleggsoppdrag eller nærmere presiserte oppdrag i 2017:

- Oppdrag knyttet til oppfølging av NOU 2016:7 *Norge i omstilling – karriereveiledning for individ og samfunn.*
- Oppdrag knyttet til oppfølging av Nasjonal kompetansepolitisk strategi.
- Oppdrag knyttet til oppfølging av Meld. St. 16 (2015-2016).
- Oppdrag knyttet til strategi for freds-, dokumentasjons- og formidlingsarbeidet ved freds- og menneskerettighetssentrene.

I tillegg er det varslet et oppdrag om sekretariatsoppgaven for kompetansebehovsutvalget.

Også andre oppdrag kan bli aktuelle.

## 2.3 Risikostyring

Målsetningene for Kompetanse Norge sin virksomhet er beskrevet over. Risikovurderinger er en integrert del av departementets mål- og resultatstyring. Kompetanse Norge skal gjøre selvstendige vurderinger av risiko for avvik i måloppnåelsen. Følgende forhold skal inngå i ledelsen av Kompetanse Norge:

- Omtale og vurdering av risiko, sannsynligheten for avvik, konsekvenser av dette og avvikets vesentlighet knyttet til virksomhetens måloppnåelse.
- Toleranse for risiko og en vurdering av om tiltak skal iverksettes for å redusere risiko til et akseptabelt nivå. Risikoreduserende tiltak må gjøres innenfor Kompetanse Norges ressursramme.

## 2.4 Generelle krav til den samlede aktiviteten

Innenfor budsjettammen for 2017 skal Kompetanse Norge følge opp og rapportere på følgende fellesføringer fra Regjeringen og Kunnskapsdepartementet.

### 2.4.1 Samfunnssikkerhet og beredskap

[Styringsdokument for arbeidet med samfunnssikkerhet og beredskap i kunnskapssektoren](#) (revidert oktober 2016) skal ligge til grunn for Kompetanse Norges arbeid på dette feltet. Kompetanse Norge skal utføre virksomhetstilpassede risiko- og sårbarhetsanalyser (ROS) minimum annet hvert år, ha oppdaterte krise- og beredskapsplaner og gjennomføre årlige kriseøvelser.

Disse kravene til samfunnssikkerhet og beredskap omfatter også informasjonssikkerhetsarbeidet. Kompetanse Norge skal påse at informasjonssikkerhetsarbeidet er i samsvar med eForvaltningsforskriften og de fem tiltaksområdene i KMDs [Handlingsplan for informasjonssikkerhet i statsforvaltningen 2015-2017](#). Departementet viser til [UNINETTs veiledning til styringssystem for informasjonssikkerhet](#), [NSMs anbefalte tiltak mot dataangrep](#) og [Veiledning i beredskapsplanlegging](#) utarbeidet av Udir og POD (revidert desember 2015).

Kompetanse Norge skal i årsrapporten for 2017 rapportere på følgende:

Er det gjennomført/revidert en ROS-analyse i 2016 eller 2017?

1. Er det gjennomført og evaluert en kriseøvelse i 2017?
2. Redegjør kort og overordnet (maks. 1 side) for virksomhetens oppfølging av de fem tiltaksområdene i Handlingsplan for informasjonssikkerhet, herunder kort beskrive og vurdere virksomhetens styringssystem for informasjonssikkerhet.

Dersom spørsmål 1 til 2 besvares med "nei", må Kompetanse Norge opplyse om hvorfor tiltaket ikke er gjennomført, og presentere en forpliktende plan for når og hvordan tiltaket skal gjennomføres.

### 2.4.2 Økning av antallet lærlinger i statsforvaltningen

Regjeringen og partene i arbeidslivet signerte våren 2016 en ny samfunnskontrakt for flere læreplasser for perioden 2016–2020. Målet med den nye kontrakten er å sørge for at alle kvalifiserte elever som ønsker det, skal få tilbud om læreplass. Se mer informasjon på nettsiden [larlingloftet.no](http://larlingloftet.no).

I 2017 skal Kompetanse Norge ha minst én lærling tilknyttet seg, og minst like mange som i 2016. Virksomheten skal også hvert år vurdere om den kan øke antall lærlinger og tilby



opplæring i nye lærefag. Alle statlige virksomheter skal knytte seg til opplæringskontoret OK Stat eller et annet opplæringskontor.

I årsrapporten for 2017 skal Kompetanse Norge rapportere om antall lærlinger per år i perioden 2014 – 2017, om det er vurdert å øke antall lærlinger og innenfor hvilke fag, og orientere om hvilket opplæringskontor virksomheten er tilknyttet. Virksomheter som ikke har oppfylt kravene, må redegjøre for årsaken til dette og hva de har gjort for å oppfylle kravene.

### **2.4.3 Brukerorientering**

Som et ledd i arbeidet med en enklere hverdag for folk flest ønsker regjeringen å styrke kontakten mellom brukerne og forvaltningen.

I 2017 skal Kompetanse Norge kartlegge hvordan brukere opplever virksomheten. Kompetanse Norge står fritt til selv å velge metode for kartleggingen. Virksomheter som allerede har etablert gode systemer for brukerundersøkelser og brukerdiallog skal vurdere behovet for å forbedre eksisterende initiativer eller å iverksette nye. På bakgrunn av kartleggingen skal Kompetanse Norge vurdere og eventuelt ta initiativ til tiltak som kan forbedre tjenestene.

I årsrapporten for 2017 skal Kompetanse Norge omtale resultatet av kartleggingen og eventuelt beskrive hvilke tiltak som planlegges eller allerede er iverksatt.

### **2.4.4. Effektivisering**

Kompetanse Norge skal arbeide systematisk med å utnytte tildelte ressurser bedre og øke produktiviteten. Digitalisering av arbeidsprosesser og tjenester (digitalt førstevalg) er et sentralt virkemiddel i dette arbeidet, sammen med f.eks. omorganisering, prosessforbedring og annen bruk av teknologi. I årsrapporten skal Kompetanse Norge gjøre rede for iverksatte og planlagte effektiviseringstiltak. Det skal her fremgå at tiltak som inneholder digitalisering av arbeidsprosesser og tjenester er særlig vurdert. Det skal også gjøres rede for hvordan effektiviseringsgevinstene av tiltakene hentes ut, slik at de kan omdisponeres til prioriterte områder.

## **3 TILDELINGER OG FULLMAKTER**

Departementets tildeling er gitt med forbehold om at Stortinget kan vedta budsjettendringer i løpet av 2017.

I statsbudsjettet for 2017 er det lagt til grunn 2,8 pst. prisjustering på 01-poster (underpost 2), og 2,8 pst. lønns- og prisjustering på 21-poster. Videre er det beregnet 2,75 pst på 60-poster, 2,8 pst. prisøkning på 70-poster og 2,8 pst. prisøkning på inntektsposter. For lønnsjustering av 01-poster (underpost 1) vil supplerende tildeling ettersendes høsten 2017. For å gi insentiv til mer effektiv statlig drift og skape handlingsrom for prioriteringer innførte regjeringen i statsbudsjettet for 2015 en reform for avbyråkratisering og effektivisering av offentlig sektor. Den er videreført i statsbudsjettet for 2017, og innebærer at 01- og 21-poster er redusert med 0,8 pst av saldert budsjett 2016. Departementet forventer at reduksjonen benyttes på effektivisering og ikke fører til redusert kvalitet i tjenesteproduksjonen.

Tabellen nedenfor gir en oversikt over tildelinger i 2017:

Kap.	Post	Betegnelse	Tildeling 2017 (i 1 000 kroner)
<b>254</b>		<b>Tilskudd til voksenopplæring</b>	<b>221 493</b>
	70	Tilskudd til studieforbund	208 374
	73	Tilskudd til voksenopplæringsorganisasjoner	13 119
<b>255</b>		<b>Tilskudd til freds- og menneskerettighetssentre</b>	<b>81 794</b>
	70	Senter for studier av holocaust og livssynsminoriteter	32 968
	71	Falstadsenteret	19 158
	72	Stiftelsen Arkivet	11 434
	73	Nansen Fredssenter	6 209
	74	Narviksenteret	6 898
	76	Raftostiftelsen	5 127
<b>256</b>		<b>Kompetanse Norge</b>	<b>71 780</b>
	01	Driftsutgifter	60 270
	21	Særskilte driftsutgifter	11 510
<b>257</b>		<b>Kompetansepluss</b>	<b>167 981</b>
	21	Særskilte driftsutgifter	5 744
	70	Tilskudd	162 237
<b>258</b>		<b>Tiltak for livslang læring</b>	
	21	Særskilte driftsutgifter	Se egen tabell
	60	Tilskudd til karriereveiledning	32 734
<b>3256</b>		<b>Kompetanse Norge</b>	<b>11 801</b>
	01	Inntekter fra oppdrag	11 448
	02	Salgsinntekter med mer	353

For alle tildelinger til Kompetanse Norge skal det rapporteres på bruken av midlene og måloppnåelse. Det vises til målformuleringer i styringsdokumenter som Prop. 1 S, tildelingsbrevet til Kompetanse Norge, retningslinjer for tilskuddsordninger, og oppdragsbrev. Kompetanse Norge skal innen 1. mai sende departementet kortfattede rapporter som grunnlag for omtale i Prop. 1 S. For kap. 254 postene 70 og 71 er fristen 15. juni.

### 3.1 Tildelinger til drift av Kompetanse Norge

#### 3.1.1 Kap. 256 Kompetanse Norge (jf. kap. 3256)

##### *Post 01 Driftsutgifter og Post 21 Spesielle driftsutgifter*

Tildelingen på post 01 skal dekke utgifter til lønn og øvrig drift av virksomheten, samt Kompetanse Norges sekretariatsfunksjon for Nasjonalt fagskoleråd. Tildelingen over post 21 skal dekke særskilte driftsutgifter og utgifter i forbindelse med oppdragsvirksomhet og prosjektarbeid initiert av Kompetanse Norge. Tidsbegrensede oppdragsstillinger skal lønnes over post 21.

Selv om spesifikasjonene på underpostnivå verken er tatt med i budsjettproposisjonen eller i tildelingsbrevet, skal den standardiserte kontoplanen med underposter fremdeles nyttes når Kompetanse Norge fordeler tildelingen til ulike formål og fører regnskap, jf. Finansdepartementets rundskriv av 25. november 2010 (R-101).

Kunnskapsdepartementet vil disponere 1,21 mill. kroner av bevilgningen på kap 256 post 01, og har trukket dette ut av beløpet i tabellen ovenfor.

### **Premiebetaling til Statens pensjonskasse**

Fra 2017 skal statlige virksomheter betale pensjonspremie til Statens pensjonskasse (SPK). Ordningen får konsekvenser for de virksomhetene som hittil ikke har betalt premie. Finansdepartementet redegjør i rundskriv R-118 for hvordan virksomhetene skal føre og rapportere pensjonspremie i regnskapet, jf. brev fra Kunnskapsdepartementet datert 25. oktober 2016.

### **3.1.2 Kap. 3256 Kompetanse Norge (jf. kap. 256)**

#### *Post 01 Inntekter fra oppdrag*

Tildelingen under kap. 3256 post 01 gjelder inntekter av eksterne oppdrag fra offentlige og private institusjoner og bedrifter, jf. omtale under kap. 256 post 21.

#### *Post 02 Salgsinntekter med mer*

Posten gjelder inntekter fra salg av læremateriell og publikasjoner. De oppførte beløp er å anse som minimumsbeløp for inntekter som Kompetanse Norge må oppnå uten at det vil kunne foretas reduksjoner i tildelte rammer under kap. 256 post 01.

## **3.2 Prosjektmidler**

### **3.2.1 Kap. 257 Kompetansepluss**

#### *Post 21 Spesielle driftsutgifter, kan nyttes under post 70*

For 2017 er det et prioritert mål at bevilgningen skal gå til å utvikle Kompetansepluss arbeid og Kompetansepluss frivillighet slik at flere voksne med svake grunnleggende ferdigheter blir motivert til og kan få opplæring, og sikre at opplæringen holder høy kvalitet.

En mindre del av bevilgningen kan gå til å utvikle modeller for hvordan opplæring innenfor læreplanene for modulstrukturert Forberedende voksenopplæring (FVO) kan gjennomføres på arbeidsplass og innenfor rammen av Kompetansepluss. Utviklingskostnader knyttet til utvikling av IKT-systemer der det kan være sambruk inn mot søknadsbehandling i Kompetansepluss-programmene, kan også dekkes innenfor posten.

Det er satt av 5,74 mill. kroner til utviklingsarbeid i 2017. Dette skal føres på prosjektnummer 90750.

### **3.2.2 Kap. 258 Tiltak for livslang læring**

#### *Post 21 Spesielle driftsutgifter*

Tabellen under gir en oversikt over tildeling per prosjekt.

<b>Arbeid for voksne med svak kompetanse</b>		
<b>Prosjektnr.</b>	<b>Betegnelse</b>	<b>Tildeling 2017</b>
90 046	Kartleggingsverktøy og nettbasert opplæringstilbud grunnleggende ferdigheter	15 000 000
90 400	Nettløsning for kompetansekartlegging	5 600 000
90 401	Modulstrukturert forberedende voksenopplæring	9 300 000
90 461	Utvikling og spredning av metoder for voksnes læring	4 000 000
90 479	Kompetanseutvikling voksenlærere	5 000 000
	<b>Delsum</b>	<b>38 900 000</b>

Nasjonal kompetansepolitisk strategi		
Prosjektnr.	Betegnelse	Tildeling 2017
90 317	Karrieresenter stimuleringsmidler	1 600 000
90 411	Utvikling av kunnskapsgrunnlaget	6 000 000
90 456	Master i karriereveiledning	1 000 000
90 442	Tilskudd til styrket kompetanseutvikling i arbeidslivet	1 500 000
	<b>Delsum</b>	<b>10 100 000</b>

Diverse		
Prosjektnr.	Betegnelse	Tildeling 2017
90 415	Universell utforming av digitale læremiddel for voksne	2 000 000
90 416	VISKA Erasmus-prosjekt	300 000
90 481	Kompetansebehovsutvalg	Eget oppdragsbrev
	<b>Delsum</b>	<b>2 300 000</b>

	<b>Totalsum</b>	<b>51 300 000</b>
--	-----------------	-------------------

- Prosjekt 90 046: Midlene skal gå til utvikling samt planlegging for implementering og drift av et verktøy for kartlegging av grunnleggende ferdigheter for voksne, og til et nettbasert opplæringstilbud i tilsvarende grunnleggende ferdigheter, jf. tildelingsbrev tillegg 01/16 fra Kunnskapsdepartementet og påfølgende dialog. Departementet har holdt tilbake et beløp i påvente av utfallet av gjenbruksanalysen som Udir utfører på forespørsel fra Kompetanse Norge.  
Bevilgningen kan ses i sammenheng med bevilgning til prosjekt 90 401.
- Prosjekt 90 317: Midlene til karrieresenter i Oslo i supplerende tildelingsbrev 07/2016, datert 7. november 2016, er ikke utbetalt i løpet av 2016. Bevilgningen fra 2016 overføres ikke, men erstattes av denne.
- Prosjekt 90 400: Midlene skal gå til videre utvikling og utprøving av elektronisk løsning for selvregistrering av kompetanse, jf. oppdragsbrev 02/2016, datert 4. mars 2016, og påfølgende dialog. Arbeidet må ses i sammenheng med oppdrag på integreringsfeltet fra Justis- og beredskapsdepartementet. Oppdraget gitt av KD om kompetansekartlegging omfatter utvikling og utprøving av et system for selvregistrering av kompetanse fram til overgangen til en driftsfase 1. juli 2017.
- Prosjekt 90 401: Midlene skal gå til utvikling av nye modulstrukturerte læreplaner, vurderingsformer, samt utprøving av disse i forsøk, jf. tildelingsbrev tillegg 04/16 fra Kunnskapsdepartementet og påfølgende dialog.  
Bevilgningen kan ses i sammenheng med bevilgning til prosjekt 90 046.
- Prosjekt 90 411: Midlene skal dekke arbeid i Kompetanse Norge knyttet til utviklingen av kunnskapsgrunnlaget, med særlig vekt på sentrale tema innenfor arbeidet med Nasjonal kompetansepolitisk strategi (NKPS), realkompetansevurdering og karriereveiledning. Beløpet skal dekke kostnader i forbindelse med SSBs utarbeidelse av offisiell statistikk for studieforbund og nettskoler, arbeid med Lærevilkårsmonitoren (jf. tildelingsbrev tillegg 01/16 og 05/16), og med rapportering til Euridyce (jf. tildelingsbrev tillegg 07/16).  
Deler av beløpet skal dekke kostnader knyttet til samarbeid med IMDi om utprøving av tjenstedesignmetodikk

- Prosjekt 90 415: Midlene skal gå til en ny tilskuddsordning for å stimulere til produksjon av universelt utformede nettløsninger (nettsider, digitale læringsplattformer og digitale læremidler) som benyttes i opplæring av voksne. Tilpasning av eksisterende nettløsninger skal ikke prioriteres, jf. plikt til universell utforming av IKT i opplærings- og utdanningssektoren i forslag til felles diskriminerings og likestillingslov. Tilskuddet kan ses i sammenheng med andre tilskuddsordninger for utvikling av læremidler, og departementet ber om at Kompetanse Norge utarbeider forslag til retningslinjer for tilskuddsordningen.
- Prosjekt 90 442: Midlene skal lyses ut og tildeles som tilskudd for å bidra til økt bevissthet om og deltakelse i kompetanseutvikling på arbeidsplassen.
- Prosjekt 90 456: Midlene skal gå til å styrke fagmiljøene og forskningen om karriereveiledning i tilknytning til masterutdanningen i karriereveiledning ved høyskoler som har opprettet dette.
- Prosjekt 90461: Informasjonsarbeid om voksnes rett til grunnopplæring inngår i prosjektmidlene. Bevilgningen kan ses i sammenheng med bevilgning til prosjekt 90 401.
- Prosjekt 90479: Midlene skal gå til kurs for lærere for voksne i voksenpedagogikk og grunnleggende ferdigheter. Bevilgningen kan ses i sammenheng med bevilgning til prosjekt 90 401.

### 3.3 Tilskuddsordninger

Kompetanse Norge skal forvalte tilskuddsordningene over kap. 254, kap. 255, kap. 257 og kap. 258 i henhold til gjeldende regelverk og til fastsatte retningslinjer for tilskuddsforvaltningen. I den forbindelse vil departementet trekke frem følgende aktiviteter med frister:

- Kompetanse Norge skal gjennomføre kontroll med et utvalg tilskuddsmottakere og innen 15. mars påfølgende år rapportere om gjennomført kontroll i henhold til departementets rutiner for dette.
- Kompetanse Norge skal innen 1. mai gi en anbefaling til departementet om tilskuddsnivå på budsjettpostene 254 og 255 for 2018.
- Kompetanse Norge skal innen 15. oktober 2017 gi departementet en vurdering av behovet for å evaluere tilskuddsforvaltningen og tilskuddsordningene i løpet av 2017.

For enkelte av tilskuddsordningene anføres særlig følgende i 2016:

#### 3.3.1 Kap. 255 Tilskudd til freds- og menneskerettighetssentre

*Post 70 Senter for studier av holocaust og livssynsminoriteter*

I forbindelse med revidert nasjonalbudsjett 2013 fikk Senter for studier av holocaust og livssynsminoriteter (HL-senteret) en tilleggsbevilgning på 20 mill. kroner til modernisering og rehabilitering av utstillingen og bedre utnyttelse av lokalene i Villa Grande. Gjenstående 16 mill. kroner vil bli overført til 2017. I departementets tilskuddsbrev til HL-senteret av 18.09.2013 bes HL-senteret rapportere på bruken av midlene til Vox (Kompetanse Norge). HL-senteret har i 2016 arbeidet videre med planene om et tilbygg. Senteret har vært i dialog med Statsbygg som har lyst ut en "begrenset plan- og designkonkurranse".

*Post 72 Stiftelsen Arkivet*

Beløpet inkluderer 1,5 mill. kroner bevilget særskilt av Stortinget til arbeid med et nasjonalt register over krigsseilere.

I forbindelse med statsbudsjettet 2016 ble det vedtatt å bevilge 15 mill. kroner til renovering og utbygging av Stiftelsen Arkivets lokaler i Kristiansand. En forutsetning for bevilgningen var at lokale og regionale myndigheter stilte med en tilsvarende sum. I departementets tilskuddsbrev om disse midlene er Stiftelsen Arkivet bedt om å rapportere på bruken av midlene til Kompetanse Norge.

#### *Post 74 Narviksenteret*

I forbindelse med revidert nasjonalbudsjett 2013 og 2014 fikk Narviksenteret tilsagn om tilskudd på samlet 92,8 mill. kroner til nybygg (i 2015-kroner). I henhold til departementets tilskuddsbrev til Narviksenteret av 07.10.2013 bes senteret rapportere på bruken av midlene til Kompetanse Norge. Veggfast innventar og utstillingsinredning kan dekkes innenfor bevilgningen til prosjektet.

### **3.3.2 Kap. 257 Kompetansepluss**

#### *Post 70 Tilskudd, kan overføres*

Det er til sammen bevilget 162,2 mill. kroner på denne posten i budsjettet for 2017. Av dette er 10 mill. kroner satt av til Kompetansepluss frivillighet.

## **3.4 Økonomiske og administrative fullmakter**

Kompetanse Norge får fullmakt til å:

- nettoføre ved utskifting av utstyr på kap. 256 post 01, jf. Bevilgningsreglementet § 3, fjerde ledd og Finansdepartementets rundskriv av 5. desember 2005 (R-110).
- overskride kap. 256 post 01 mot tilsvarende merinntekter på kap. 3256 post 02. Mindreinntekt på kap. 3256 post 02 vil medføre krav om tilsvarende mindreforbruk på kap. 256 post 01.
- overskride kap. 256 post 21 mot tilsvarende merinntekter på kap. 3256 post 01. Mindreinntekt på kap. 3256 post 01 vil medføre krav om tilsvarende mindreforbruk på kap. 256 post 21.
- utgiftsføre betalt merverdiavgift på kap. 1633 Nettoordning, statlig betalt merverdiavgift, post 01 Driftsutgifter.

## **4 STYRINGSDIALOGEN I 2017**

### **4.1 Årsrapport med regnskap**

Kompetanse Norge skal i årsrapporten gi en vurdering av oppnådde resultater på de mål som er satt i tildelingsbrevet, rapportere på de generelle kravene jf. punkt 2.3, samt gi en vurdering av ressursbruken i forhold til oppnådde resultater. Måloppnåelsen skal vurderes ut i fra prestasjonskravene. Årsregnskapet med tilhørende redegjørelser og noter skal inngå som del av årsrapporten. Årsregnskapet skal også inneholde informasjon om den økonomiske utviklingen fra 2015 til 2016. Årsrapporten skal videre inneholde en oversikt over Kompetanse Norges foredrag, publiserte artikler og annen formidlingsaktivitet siste året.

Årsrapporten for 2016 skal innen 1. mars 2017 sendes departementet med kopi til Riksrevisjonen.

### **4.2 Halvårsrapport**

Kompetanse Norge skal i halvårsrapporten gi en én sides oppsummering av måloppnåelsen per 30. juni 2017 og en prognose for måloppnåelsen i andre halvår 2017. Eventuelle avvik i måloppnåelse, og eventuelle igangsatte eller planlagte tiltak for å redusere avvik skal omtales.

Halvårsrapporten skal videre inneholde en økonomirapport med status per 30. juni 2017 og prognoser for 2017 i henhold til mal for økonomirapportering på postnivå for alle utgifts- og inntektskapitler det er tildelt midler på. Det skal rapporteres på prosjektnivå for tildelinger departementet har øremerket til prosjekt. Kompetanse Norge skal kommentere eventuelle avvik og faseforskyvninger.

Halvårsrapporten skal sendes til departementet innen 15. august.

### **4.3 Prosess for publiseringer**

Publikasjoner Kompetanse Norge utgir skal oversendes departementet senest to uker før de gjøres offentlig tilgjengelig. Oversendelsen følges av en kortfattet anbefaling om videre oppfølging. Der Kompetanse Norge forvalter kontakt med andre som utgir rapporter på oppdrag fra departementet eller etaten, ber departementet om at man tilstreber å benytte de samme fristene.

### **4.4 Fagmøter**

Etter behov vil departementet innkalle til fagmøter der aktuelle saker og problemstillinger på feltet kan drøftes og koordineres.

### **4.5 Internasjonalt arbeid**

Kompetanse Norge' internasjonale arbeid skal være koordinert med departementets virksomhet på området. Kompetanse Norge deltar internasjonalt på områder der Kompetanse Norge har et nasjonalt ansvar. Kompetanse Norge skal så tidlig som mulig avklare med departementet eventuell deltakelse i internasjonalt arbeid som er av prinsipiell karakter eller som av andre grunner er av særlig interesse for departementet.

### **4.6 Kontakt med departementet i 2017**

Departementet vil i 2017 ha løpende kontakt med Kompetanse Norge vedrørende utvikling av kompetansepolitikken. I forbindelse med statsbudsjettarbeidet vil departementet eventuelt komme tilbake til Kompetanse Norge med nærmere bestillinger.

Kompetanse Norge skal informere Kunnskapsdepartementet ved vesentlige forskyvninger/endringer i oppgaveporteføljen mellom KD og JD.

Nedenfor følger en oversikt over hovedtrekkene i dialogen mellom Kompetanse Norge og Kunnskapsdepartementet. Alle leveranser til departementet skal være merket med "Deres ref. 16/" og sendes elektronisk til postmottaket i Kunnskapsdepartementet med kopi til Tone Horne Sollien og Torkel Nybakk Kvaal. Saker med budsjettrelevans kan sendes også i kopi til Kjersti Gauden. Leveranser knyttet til statsbudsjettet skal unntas offentlighet i henhold til offentlighetsloven § 15/§ 22.

### **Kalender 2017**

<b>Dato</b>	<b>Sak</b>	<b>Aktivitet</b>
-------------	------------	------------------

<b>1. feb.</b>	Risikovurderinger	Kompetanse Norges risikovurderinger for mål- og resultatstyring i 2017 sendes departementet til orientering.
<b>1. feb.</b>	Statsregnskapet 2016	Kompetanse Norge leverer eventuelt søknad om å få overført ubrukte midler fra 2016 til 2017.
<b>20. februar</b>	Statsbudsjettet 2017	Kompetanse Norge leverer eventuelt innspill til revidert nasjonalbudsjett til departementet.
<b>1. mars</b>	Årsrapport med regnskap for 2016	Kompetanse Norge leverer årsrapport til departementet, jf. punkt 4.1.
<b>15. mars</b>	Tilskuddsforvaltning	Kompetanse Norge leverer rapport om tilsyn og kontroll med tilskuddsmottakere gjennomført i 2016, jf. punkt 3.3.
<b>April/mai</b>	Etatsstyringsmøte	Møte mellom Kompetanse Norge og departementet.
<b>1. mai</b>	Statsbudsjettet 2018	Kompetanse Norge leverer anbefaling av tilskuddsnivå i 2018 for tilskuddsordningene på kap. 254 og kap. 255.
<b>1. mai</b>	Statsbudsjettet 2018	Kompetanse Norge leverer kortfattet rapport for 2015 for kapitlene 254 (post 73), 255, 256 og 257, samt rapport for prosjektmidler over kap. 258 så fort de foreligger og senest 1. mai.
<b>1. mai</b>	Statsbudsjettet 2018	Kompetanse Norge leverer eventuelt innspill til rammefordelingen til departementet.
<b>15. juni</b>	Statsbudsjettet 2018	Kompetanse Norge leverer kortfattet rapport for 2015 for kap. 254 postene 70 og 71.
<b>15. aug.</b>	Halvårsrapport 2017	Kompetanse Norge leverer rapport om måloppnåelse og avvik, samt økonomirapport per første halvår, jf. punkt 4.3.
<b>15. aug.</b>	Statsbudsjettet 2018	Kompetanse Norge leverer oversikt over analyse- og forskningsoppdrag som er satt ut eller planlagt satt ut til eksterne konsulenter i 2017.
<b>29. sept.</b>	Statsbudsjettet 2017	Kompetanse Norge leverer eventuelt innspill til omgrupperingen til departementet.
<b>16. okt.</b>	Tilskuddsforvaltning	Kompetanse Norge leverer vurdering av behov for evalueringer av tilskuddsordninger i 2018.
<b>31. okt.</b>	Statsbudsjettet 2019	Kompetanse Norge leverer innspill til satsingsforslag til departementet.



<b>15. nov.</b>	Tildelingsbrev 2018	Departementet sender foreløpig tildelingsbrev til Kompetanse Norge .
<b>Medio des.</b>	Tildelingsbrev 2018	Departementet sender tildelingsbrev til Kompetanse Norge etter Stortingets behandling av statsbudsjettet for 2018.